

社会责任报告

2024年

Vertiv.com





前瞻性说明

本文件可能包含根据美国 1995 年《私人证券诉讼改革法案》界定的前瞻性陈述,因此并非历史事实。此类陈述包括但不限于:
(1) 涉及企业宗旨、愿景、目标、承诺、指标、计划及进展的声明;(2) 与环境、安全绩效、管理体系、实施及法规合规相关的环境健康安全数据;(3) 源自各数据库的员工指标、社会实践及社区参与计划等社会数据;(4) 负责任原材料采购及相关体系数据;(5) 关于供应商及合作伙伴行动或合作关系的声明。这些陈述属于预测性声明,不构成业绩保证。维谛 (Vertiv) 特别指出,此类前瞻性陈述受制于众多可能随时间变化的假设、风险与不确定性。前瞻性陈述可通过以下特征识别:其内容不严格基于历史或当前事实。本文件中使用的“力争”、“预期”、“相信”、“持续”、“可能”、“预估”、“期望”、“拟议”、“计划”、“潜在”、“预测”、“应当”、“致力于”等词汇及类似表述均可能标识前瞻性陈述,但缺乏这些词汇并不代表陈述不具备前瞻性。当 Vertiv 讨论其战略或计划时,即构成预测性声明。此类陈述基于管理层当前认知、假设及可获得信息,反映发布时管理层对未来发展及其潜在影响的合理预期。本文件后续分发或官网存档不构成对任何未来日期数据 / 声明的更新或重申。任何更新仅通过明确标注的公开披露进行。

无法保证未来影响维谛的事态发展会符合公司预期。本文件所含前瞻性陈述仅代表截至文件发布日期 (或该等陈述中明确指定的更早日期) 的观点。除适用证券法规定外,维谛概无义务因新信息、未来事件或其他原因更新或修订任何前瞻性陈述。

由维谛或其代表人员后续作出的所有书面或口头前瞻性陈述,均须完整参照本项关于前瞻性陈述的警示性声明。

这些前瞻性陈述涉及诸多风险、不确定性 (部分超出维谛控制范围) 及其他假设,可能导致实际业绩与陈述预期产生重大差异。若其中任何风险或不确定性成为现实,或相关假设被证明不成立,实际结果可能与前瞻性陈述存在重大偏差。Vertiv 此前已在美国证券交易委员会 (SEC) 报告中披露相关风险因素,包括 2025 年 2 月 18 日提交的 2024 年度 Form 10-K 年报所述内容。本文件所述风险因素及其他未列明风险均可能导致实际业绩与历史表现出现重大差异,包括但不限于:客户市场持续增长风险;特定维谛产品及解决方案销售周期较长及客户订单不可预测的取消风险;未能实现订单储备预期销售的风险;客户订单或市场中断风险;与大客户签订不利合同条款风险;政府合同相关风险;未能有效管控长期固定价格合同风险;所处行业竞争风险;未能获得金融机构履约担保等保证的风险;供应链管理不当、第三方制造商问题以及原材料、运输和 / 或劳动力成本上涨风险;生产成本变动风险;基础设施技术领域竞争风险;信息技术中断或网络安全事件风险;信息系统实施与升级风险;业务优化重组及改进措施未能实现预期效益风险;独立销售代表、分销商及原始设备制造商关系变动或中断风险;由于全球业务运营需遵守美国及众多海外税收政策而导致的税率波动或产品责任相关成本 / 负债增加风险;维谛全球业务运营风险 (特别是新兴市场);未来重大公司交易未能产生预期效益风险;维谛在新兴市场销售及运营相关的经济、政治及生产水平风险;美国及海外客户市场未来立法监管变化风险;遵守数据保护及隐私等相关法律法规的能力;未能妥善处理进出口、反腐败法律及海外运营等合规问题风险;包括关税及全球贸易冲突在内的外贸政策风险及应对措施相关风险;针对公司的诉讼或索赔风险 (含法律程序不利结果风险);保护业务依赖的专有权利的能力;第三方知识产权侵权索赔风险;环境健康安全相关责任风险;未能实现环境、社会及治理目标风险;商誉及无形资产价值未能实现风险;汇率波动风险;未能补救财务报告内部

控制重大缺陷风险;债务水平及新增债务能力限制;遵守信贷协议条款 (含限制运营灵活性的约束条款) 的能力;信贷协议合规能力不完全受控风险;通过资本市场获取资金的能力;维谛证券转售导致市场价格波动风险;组织文件条款可能阻却未经邀约收购提案风险;公司章程包含的法院选择条款可能限制股东索赔能力风险;子公司分红能力风险;与维谛及其子公司业务、运营及财务表现相关的因素,包括:全球经济疲软及不确定性;吸引、培训及留住核心管理层及其他合格人员的能力;保险覆盖充分性;利率波动对财务结果的重大影响及利率对冲交易对手违约风险增加;作为上市公司运营产生的重大成本及管理层时间投入;以及维谛向 SEC 提交或拟提交报告中指明的其他风险因素。

本文件或我司网站所载、所引或提供的全部信息,并不构成对我司业务的完整披露。任何信息或引述 (包括使用“重大性”等类似表述) 均不应被理解为:该等信息对我司财务业绩具有重大影响,或根据美国联邦证券法规定该等信息必然对投资者及其他利益相关方具有重大意义。

本文件或我司网站所载、所引或提供的所有负责任商业计划、倡议、预测、目标及预期均属愿景性表述,并不构成相关计划、倡议、预测、目标及预期必将实现的保证或承诺。此外,本文件或我司网站所载历史信息、现状分析及前瞻性陈述,其依据可能包括:尚在发展完善中的衡量标准与实践、持续演进的内控流程、以及可能发生变更的各类假设前提。

因此,由于相关标准、实践规范及管控流程的持续发展,这些历史信息、现状分析、前瞻性陈述及其基础假设均可能在后续披露中被修订。特此提醒读者切勿过度依赖此类信息。本文件所包含的非财务指标存在计量不确定性,此系指标性质本身及所用测算方法的固有局限所致。采用不同 (但均属合规) 的测算技术 (包括估算方法) 可能导致计量结果出现实质性差异。各类测算及估算技术的精确度亦可能存在偏差。本报告发布于 2025 年 6 月。维谛保留未来更新其测算与估算技术方法的权利。本报告中对维谛支持、合作或协作的任何第三方机构的表述,均不构成且不应被理解为维谛对该机构全部立场或活动的认可或背书。



目 录

维谛CEO 致辞	06	智领时代，创新无限	22	诚信稳健，供应保障	52	责任担当，回馈社会	66
大中华区总裁致辞	08	助力客户实现可持续发展目标		供应链效率		具有影响力的项目	
One Vertiv One World	10	支持可再生能源		供应商行为准则		合规治理，信赖基石	72
以高度责任感引领企业运营		客户案例		以人为本，和谐包容	58	数据隐私和安全	
与联合国可持续发展目标对齐		携手共进行业生态		包容的基础		企业治理	
		维谛运营系统(VOS)		维谛全球培训平台			
		低碳运营，绿色生态	44				
		环境管理					
		运营效率					
		环境、健康与安全（EHS）					



CEO 致辞



维谛作为全球关键数字基础设施领域的领军企业，数十年来持续为数据中心、通信网络及工商业市场 提供关键技术支持。2024 年，数据中心市场贡献了 我们 80% 的销售额，不仅是我们的最大业务板块，更是增长最为迅猛的领域。我们的产品、系统和服 务构筑起数字世界的核心基石，为人工智能革命提 供重要支撑。

市场加速变革，IT 负载需求持续演进。作为行业引领者，我们携手客户与合作伙伴，构建开放协同的生态系统，共同塑造全球数据中心基础设施的未来，深刻影响经济与社会发展。潜伏这一使命，我们以创新为驱动，以诚信为基石，在持续优化环境与社会效益的同时，为所有利益相关方创造长远价值，并赋能客户与合作伙伴践行可持续发展。

“One Vertiv, One World” 是我们开展业务的核心准则。在这一理念指引下，我们致力于践行环保责任、培育安全包容且充满活力的员工团队。通过该计划，我们系统性地提升设施、运营、业务流程和产品等领域的效能，建立持续改进的长效机制。

2024 年，维谛产品持续助力客户提升能源与水资源利用效率，优化废弃物管理，降低碳排放，推动可持续发展目标的实现。在人工智能基础设施加速部署与数据流量激增的时代背景下，我们的创新技术正发挥日益关键的作用，其应用场景也在不断拓展。

水资源和能源利用效率是数据中心行业的核心关注点，也是维谛技术创新的重点方向。2024 年，我们通过持续的产品创新，帮助客户整合可再生能源、优化能效管理、降低碳排放，并显著提升能源与水资源利用率，助力行业绿色低碳转型。

维谛始终以技术创新驱动客户价值增长。我们通过将前沿技术深度融合于电力、制冷和 IT 基础设施全栈解决方案，在 AI 时代基础设施复杂度与关键性双重升级的背景下，构建起独特的竞争优势。基于端到端的专业技术能力和系统化方法论，我们已成功赋能全球数千家企业（包括本报告精选案例）实现运营效率跃升和商业价值突破。

维谛在提升能源、水资源、碳排放及废弃物管理效率方面采取多元化路径。除直接客户合作外，我们正与行业领军企业及技术先锋开展深度协作，通过参与多项战略倡议共同应对数字基础设施的环境挑战。其中，与开放计算项目（OCP）、基础设施建造者联盟（iMasons）、气候协定（Climate Accord）及人工智能基础设施联盟（AI Infrastructure Coalition）等国际组织的战略合作，彰显了我们在可持续发展领域的领导力与实践成效。

维谛将负责任创新作为贯穿企业发展的战略主轴。2024 年，我们通过全球生产基地的战略布局实现双重突破：新建基地的投产不仅扩大了产能规模，更构建了更具韧性的供应链体系。在这些生产基地和全球运营网络中，维谛操作系统（VOS）持续发挥核心作用，通过提升运营效率、降低资源消耗，推动企业运营水平不断突破。

维谛始终秉持一个核心理念：员工是企业发展的根本。我们通过全面赋能员工，激发其在各业务领域的创新潜能，以此驱动企业卓越发展。当员工在实现自我价值的同时，也将这份能量转化为回馈社会的动力——这正是维谛作为企业公民的责任与担当。

维谛责任商业执行指导委员会以使命为引领，持续推动企业社会责任实践。在委员会的战略指引下，我们凝聚共识、协同发力，共同构建维谛的可持续发展未来——在这个未来蓝图中，我们不仅致力于满足客户需求，更将引领行业创新发展。

诚邀您阅览维谛第四份年度责任商业报告，了解我们如何以多元方式为地球创造积极影响，并探索我 们作为优秀企业公民的可持续发展蓝图。

乔达诺（Giordano Albertazzi）
维谛首席执行官



大中华区总裁致辞



在数字化与智能化深度交织的时代大幕下，维谛技术（Vertiv）始终将社会责任深度融入发展基因，为中国和全球客户提供兼具前瞻性与可持续性的智能基础设施解决方案。我们以创新为引擎、以效能为根基、以生态为纽带，不仅助力客户实现业务增长，同时以行业领军者的担当，为社会创造深远的长期价值。

技术创新：以全球智慧推动智算未来

人工智能的高速发展与大模型应用的落地，正在推动智算中心成为新一代核心基础设施。维谛技术依托全球研发体系与前瞻布局，持续拓展技术边界。我们不仅追求单产品的卓越领先，更注重架构的系统优化与持续迭代，以智算整体解决方案应对复杂挑战，为智算中心提供端到端的整体架构，助力客户应对多元算力需求与技术挑战。

客户为本：以客户为核心驱动增长

客户价值是维谛技术一切创新的出发点。我们将前沿技术与服务深度融合，助力客户将创新成果转化为切实可行的业务价值和长期优势。不仅解决当下问题，更帮助客户构建面向未来的核心优势；不仅交付产品，更提供全生命周期服务与陪伴，确保客户在快速发展和转型过程中稳步前行。

精益运营：以 VOS 驱动组织与效能升级

我们以维谛运营系统（VOS）为核心，构建精益运营体系，提升组织效率与服务能力。我们应用节能技术优化能源结构，实施废弃物全流程管理，实现资源循环利用。同时，通过精准库存管理和高效物流协同，快速响应客户需求并提供个性化方案。技术创新与运营管理双轮驱动，帮助客户实现运营效率与环境效益的双赢。

生态共建：以开放协作凝聚共赢力量

我们深知，可持续发展的未来需要跨行业、多领域的深度协同。维谛技术以客户价值为核心，携手产业链伙伴打造智慧绿色数字生态圈。通过共享技术成果、开放创新平台、联合定制解决方案，我们与生态伙伴共同探索商业价值与社会价值的共生路径，助力客户在数字化转型中抢占先机，推动行业向更高效、更绿色的方向演进。

人才赋能：以创新文化培育未来领袖

企业的生命力源于人才的创造力。维谛技术致力于构建包容、多元、成长型的人才生态，通过全球化视野的培养体系、前沿技术的学习平台以及开放包容的创新机制，激发每一位员工的潜能。我们尤其关注年轻力量的崛起，为他们提供施展才华的舞台，让创新基因融入企业血脉，为行业输送兼具技术洞见与社会责任感的下一代领导者。

ONE VERTIV ONE WORLD。维谛技术愿与客户、生态伙伴及社会各界携手，以技术之力应对发展挑战，以生态之力重塑产业价值，共同描绘智慧、包容、可持续的未来愿景。**让我们携手共进，与时代同行，为未来赋能。**

沈威
维谛技术（Vertiv）大中华区总裁





ONE VERTIV ONE WORLD™

我们深知企业的财务成功与运营方式息息相关——必须充分考虑对环境、员工、客户、社区及其他利益相关方造成的社会影响。诚信承诺是企业文化的基石，我们以此不断革新产品与解决方案，提升运营及业务流程效率，同时致力于激发企业与员工的无限潜能。

我们着力推行如下核心原则：践行环境管理、营造安全包容且充满活力的工作环境、实施负责任的企业经营。我们的目标是提供高度可靠且节能节水的数字基础设施，在实现商业目标的同时，全力满足利益相关方的需求。

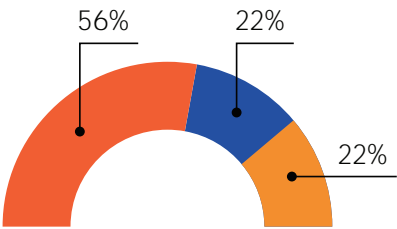


2024年9月13日，维谛墨西哥墨西哥卡利工厂迎来成立40周年庆典，这座见证了四十年创新突破、持续发展与团队协作的标杆工厂，正以崭新姿态开启新征程。



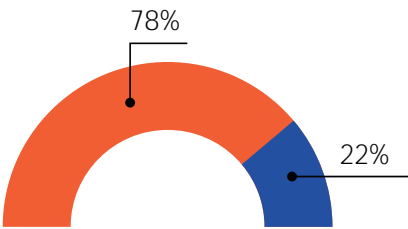
维谛2024年业务概览

 <div><div>~80亿美金</div><div>全年营收¹</div></div>	 <div><div>~31,000名</div><div>全球员工</div></div>
 <div><div>24</div><div>加工与装配厂</div></div>	 <div><div>60+年</div><div>深耕行业</div></div>
 <div><div>~4,000名</div><div>服务现场工程师</div></div>	 <div><div>310+</div><div>服务中心</div></div>
 <div><div>130+</div><div>国家业务覆盖</div></div>	 <div><div>美国俄亥俄州韦斯特维尔</div><div>全球总部</div></div>
 <div><div>排名第一</div><div>三相大功率UPS⁴ 及电源开关和配电领域⁵</div></div>	 <div><div>排名第一</div><div>热管理³</div></div>



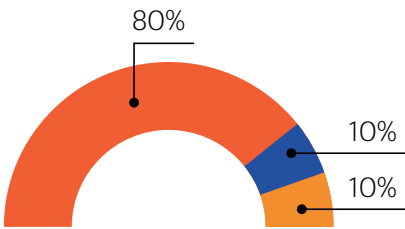
地域分布¹

- 美洲区
- 亚太地区
- 欧洲、中东、非洲地区



产 品¹

- 关键基础设施 & 解决方案
- 服务和备件



细分市场^{1,2}

- 数据中心
- 通信网络
- 商业 & 工业

注：1. 基于 2024 财年收入数据；2. 细分市场数据按 5% 取整；3. 数据来源：Dell'Oro 集团《2024 年数据中心物理基础设施报告》；4. 数据来源：Omdia《2024 年 UPS 硬件市场追踪报告》(>250kVA 容量段)；5. 数据来源：Omdia《2024 年数据中心配电市场追踪报告》。其余数据均为公司截至 2024 年 12 月 31 日的信息。

全球视野，深耕本土

维谛总部位于美国俄亥俄州韦斯特维尔市，业务遍及全球 130 多个国家。



美洲区

加工与装配厂：9
服务中心：170+
服务现场工程师：~1,750
技术响应中心：~120
客户体验中心/实验室：4

欧洲、中东、非洲地区

加工与装配厂：9
服务中心：60+
服务现场工程师：~650
技术响应中心：~130
客户体验中心/实验室：12

亚太地区

加工与装配厂：6
服务中心：80+
服务现场工程师：~1,600
技术响应中心：~50
客户体验中心/实验室：11

全 球

加工与装配厂：24
服务中心：310+
服务现场工程师：~4000
技术响应中心：~300
客户体验中心/实验室：27

公司信息截止 2024 年 12 月 31 日



责任运营，行稳致远

全球 31,000 名维谛员工以热忱与专业持续推动运营革新，通过系统性战略布局与专项计划，不断提升产品能效与解决方案竞争力。

这些实践不仅有效支撑维谛的商业目标达成，更让我们能够为客户创造切实价值。我们在降低产品环境影响的进程中，既助力客户实现可持续发展目标，也同步提升了自身运营效能，为各利益相关方构建长期价值基础。本报告详述了我们为践行企业战略、促进长远发展所采取的关键行动。



智领时代，创新无限

我们通过提供高能效、高可靠性的优质产品、系统及服务，持续满足客户需求。在追求能效最大化的同时，我们坚持创新驱动，不断降低能耗、减少废弃物产生。依托专业技术，我们助力客户实现节水节能目标，有效避免废弃物填埋处理。



诚信稳健，供应保障

我们要求供应商恪守诚信准则，严格遵守法律法规及供应商行为规范。为此，我们坚持商业往来中的腐败零容忍政策，并确保供应链各环节的人权保障。我们积极采取措施，支持供应商践行负责任矿产采购承诺，杜绝人口贩卖与现代奴役现象。



责任担当，回馈社会

我们积极履行社区责任，通过多种方式回馈当地社会：开展慈善捐赠与志愿者活动，为青少年提供 STEM（科学、技术、工程、数学）教育支持；同时投身水资源保护与生态修复项目，以实际行动改善社区环境。



低碳运营，绿色生态

我们持续优化运营体系，致力于降低整体环境影响。在提升运营效率的同时，我们始终坚守安全文化，全力保障团队安全。通过建立完善的内部监测体系，我们对能源消耗、用水量、碳排放及废弃物等关键指标进行系统追踪，重点聚焦节水节能与废弃物零填埋目标的实现。我们不仅严格遵守各项环保法规与标准，更力求超越标准，树立行业标杆。



以人为本，和谐包容

企业价值观是我们一切行动的根基。我们着力营造安全、积极、包容的工作环境，让员工在这里获得成长与发展。我们为员工搭建施展才华的舞台，注重将实习生培养成公司正式员工，同时鼓励员工投身社区志愿服务，回馈社会。



合规治理，信赖基石

维谛以诚信立企，以卓越领导力致远。这些原则始终指引着我们的商业实践。我们致力于打造独立自主的领导团队，全面兼顾各利益相关方的权益。在企业文化层面，我们倡导“诚信领导”理念，在确保全面遵守法律法规的同时，主动防范可能影响企业及利益相关方的各类风险。



关键议题

我们对待环境和社会议题的方针，植根于解决那些对我们公司和利益相关方都至关重要的关键问题。

在评估过程中，我们重点参考了以下国际标准框架：全球报告倡议组织 (GRI) 准则、可持续发展会计准则委员会 (SASB) 标准以及联合国可持续发展目标 (SDGs)。

经审慎评估，我们确定了以下最具相关性的重点议题：

-  健康和安全
-  产品和系统可靠性
-  行为准则和诚实守信
-  数据安全
-  技术与创新
-  环境影响
-  社会参与
-  包容与机会
-  员工招聘、留用、发展
-  供应链管理





与联合国可持续发展目标对齐

我们已就确定的重点议题与联合国可持续发展目标（SDGs）的具体指标进行了关联性评估。尽管我们认同全部 17 项目标的重要性，但我们的相关议题与以下目标关联最为紧密：







智领时代，创新无限

人工智能的爆发式增长与数字基础设施需求激增，正使公共能源供给面临空前压力。作为全球数字框架核心的数据中心等系统，往往伴随着巨大的能源与水资源消耗，并产生大量废热。维谛直面这一挑战，通过提供高效能产品与系统解决方案，在支撑行业发展的同时竭力管控环境影响。

我们采用系统化思维，从设计、制造到安装维护，打造一体化关键数字基础设施，重点优化能源、水资源利用效率，降低碳排放与废弃物产生。我们深信，唯有将 IT 设备与配套设施作为统一系统进行整体规划、建设和运营，才能真正实现数据中心运营高效与可靠的统一。为此，我们积极携手行业领军企业建立战略合作，共同推动关键领域的技术革新，以此践行负责任商业运营与环境保护的企业承诺。

助力客户实现可持续发展目标

我们的战略立足于五大核心原则。这些原则推动我们持续创新解决方案，在满足客户基础设施需求的同时，助力他们管控环境与社会影响。在这些原则指引下，我们不断研发并提供客户期待的高性能产品与解决方案。



高效

设计节能、节水、节碳解决方案。



高可靠

打造耐用、持久、易维护的产品。



低浪费

我们致力于识别并改进可能对环境造成负面影响的制造工艺，同时大力提升产品及其包装中再生材料的使用比例，并通过量化指标持续追踪改进成效。



低影响

我们通过远程故障诊断、优化服务和互联系统等数字化手段，持续改进维保作业方式，有效降低维护过程中的环境影响。



循环经济

重新使用、翻新货回收报废设备和材料。

维谛始终以客户核心需求为导向，提供卓越的产品与解决方案。面对责任商业实践的重要性日益凸显、技术需求持续演进的新形势，我们坚持创新驱动，聚焦长期价值与资源节约，致力于研发高性能、高能效且环境友好的产品，实现商业价值与生态效益的共赢。



于2024年安装调试的太阳能面板协助降低维谛在斯洛伐克Nove Mesto工厂的能耗和碳排放。

支持可再生能源

维谛解决方案致力于助力企业和数据中心运营商实现设施能源的高效低碳转型。我们与合作伙伴及客户协同开展分布式能源（DER）、电池储能系统（BESS）和实时监控平台的测试与集成，全面优化设施能源的发电、配电、稳压和管理全流程。通过分布在美国、欧洲和亚太地区的维谛客户体验中心，我们为客户提供沉浸式的产品体验，包括性能优化展示、系统无缝协同演示、能效可靠性验证，以及涵盖备用电源和冷却方案的 AI 负载模拟测试等定制化服务。

用于通信场景的太阳能解决方案

为满足日益增长的连接需求，电信运营商正在扩展网络建设，同时致力于提升能效并减少碳排放。维谛通过提供高效解决方案助力实现这些目标，包括先进供电系统、环保电池、坚固机柜以及实时智能监控工具等。

微电网：实现电网自主的集成化与本地化电网解决方案

人工智能和高性能计算（HPC）服务的兴起正急剧推升全球数据和能源需求。在此背景下，“自备电源”（BYOP）模式——即以微电网和本地化供电系统为核心的解决方案——已成为应对这些挑战的有效策略。运营商通过采用燃料电池、电池储能系统以及风电、光伏等分布式能源（DER），能够最大限度降低对公用电网和柴油发电机的依赖。

随着电池储能系统（BESS）和电源模块等创新技术的不断发展，企业现在能够灵活利用分布式能源（DER），并根据需求实时调控电力生产与分配，特别是在用电高峰期。相较于柴油发电机闲置的发电能力，微电网可主动调节内部电力供应，在确保供电稳定的同时，避免对公共电网造成额外负荷。

2024 年，维谛积极聆听客户心声。当客户在停电和紧急情况下寻求发电机备用电源替代方案时，我们为企业及数据中心提供高效解决方案，助力其实现运营目标与能效目标。

现场零碳排放

2024 年，我们进一步聚焦于开发低碳化的主用及备用电源替代方案。通过与巴拉德动力系统公司达成战略合作，我们将共同致力于为数据中心及关键数字基础设施提供可扩展的备用电源解决方案。

Vertiv™ Power Module H2 现可为传统柴油发电机提供低碳替代方案。该系统采用巴拉德动力系统公司的质子交换膜燃料电池（PEM FCs），运行过程中不产生直接（现场）碳排放，副产物仅为纯水，维谛将其定义为“现场零碳排放”。上游制氢环节的碳排放量可能因氢气来源方式而异。该系统特别适合在环境敏感和电网受限地区作为数据中心备用电源，既能提供灵活电力保障，又可完全消除范围一温室气体排放。

Power Module H2 还能帮助数据中心运营团队主动管理电网用电需求，实现灵活用电。为此，该系统的净输出功率可扩展至 3000 千瓦（kW），与典型数据中心备用系统的功率等级相匹配。

高效的电源解决方案

Vertiv 不间断电源（UPS）系统，如 Vertiv™ Trinergy 和 Vertiv™ PowerUPS 9000，能够保护关键业务网络并支持分布式能源（DER），同时通过高效可配置的安装方式节省能源和空间。这些适应性强的系统还支持多种电池技术，包括锂离子电池和镍锌电池。

通过与我们不间断电源（UPS）系统和配电柜的集成，诸如近距离耦合等系统技术可有效降低电能损耗、设备占地面积、安装成本及部署时间。

无论是现场组装还是预制化部署，Vertiv™ PowerNexus 模块化解决方案均具备适应各类安装需求的配置灵活性，可优化机房空间利用率并实现资源优先级配置。

与 Vertiv PowerNexus 配套的 Vertiv™ Unify 监控软件，可实现与数据中心其他管理系统（DCMS）的集成，提供统一的全系统监控及兼容性支持。

这些解决方案是构建 " 始终在线 " 能源系统的关键，既能优化能源使用、节省空间、提升输配电可靠性，又能支持可再生能源并网和微电网运行，同时实现新型电网服务的部署。



通过动态电网支持技术，降低能耗和碳排放

为应对电力供需平衡的挑战，众多数据中心运营方正在部署先进的能源与需求管理策略。维谛为此提供高效可靠的解决方案，包括搭载动态电网支持技术（Dynamic Grid Support）的不间断电源系统（UPS）。该技术支持峰值调节等关键功能，可有效帮助运营商控制用电高峰期的成本激增问题。

通过整合太阳能、风能等替代能源与创新型电池储能系统，这些解决方案能够在能源充足时进行充电，并在夜间或用电高峰期释放储存的电力。这种一体化方案不仅助力运营商达成能效提升与碳减排目标，同时有效维护电网稳定性。



液 冷

在适宜的数据中心环境中，与传统风冷相比，液冷技术能显著提升散热效率。这一技术优势不仅支持更高密度的机架部署和更小的物理空间占用，在特定应用场景下，还可实现能源回收与余热再利用。面对行业从传统风冷向液冷转型的趋势，维谛推出创新型混合冷却解决方案，全面满足企业当前需求与长远发展目标。

我们的产品，如 Vertiv™ CoolChip 冷却液分配单元（CDU）和 Vertiv™ CoolChip Flex，为客户在考虑当前及未来需求时提供灵活性与全面支持。通过混合冷却产品及组件（例如 Vertiv™ CoolPhase CDU 与 Vertiv™ CoolChip 液冷网络机架内歧管），数据中心和企业能够改造现有设施，无需复杂的冷冻水循环系统，即可利用高效的冷板液冷技术，并配合制冷剂进行散热。

预制模块化解决方案

维谛始终致力于开发高效电能与热管理解决方案，在兼容各类替代能源的同时降低资源消耗。我们更深刻认识到，从方案设计到落地实施的每个环节，都必须兼顾当下需求与未来发展潜力的双重考量。

Vertiv™ MegaMod™ CoolChip 等产品作为配备液冷系统的预制模块化（PFM）数据中心解决方案，专为顶级 AI 计算平台优化设计，可根据客户需求灵活扩展，并能够将部署时间缩短高达 50%。这类预制模块化解决方案在受控环境中完成工厂预组装和测试，可显著缩短建设周期，同时实现对质量、成本、时间和资源的精准把控。



产业协同优势

我们比以往任何时候都更加坚信，必须持续携手行业领军合作伙伴与客户，共同推动技术进步、研究创新与科技发展。通过将 Vertiv™ 电力与冷却基础设施与 NVIDIA Blackwell 平台精准匹配、深度耦合，我们与 NVIDIA 联合开发的 NVIDIA GB200 NVL72 平台完整参考架构，完美诠释了数据中心运营的高效性与责任担当。.

该参考架构融合混合冷却技术，通过液冷与低全球变暖潜能值（GWP）风冷系统的协同组合，相较传统方案可实现年度冷却成本的大幅降低。同时采用空间优化技术革新电力管理，如配置 Vertiv™ Trinerger™ 不间断电源系统与 Vertiv™ EnergyCore 锂电池机柜，有效减少电力闲置损耗，提升能源利用效率。借助预配置模块化设计与工厂级系统集成，该平台能显著加速部署进程，以更高性价比和更低碳足迹的方式，快速构建支持 AI 工作负载的数据中心基础设施。

节碳效率

维谛始终致力于提供兼具高性能与低碳效益的创新解决方案，Vertiv™ TimberMod™ 便是最佳例证。这款采用工程木材料（一种建筑用预制木材）的创新型预制模块化方案，相较钢材生产可减少高达三分之二的碳排放。该方案于 2023 年在美国首发，2024 年拓展至非洲市场，通过满足非洲关键数字基础设施建设需求，助力客户在实现商业目标的同时，显著降低数据中心全生命周期运营中的资源消耗与二氧化碳（CO₂）排放。

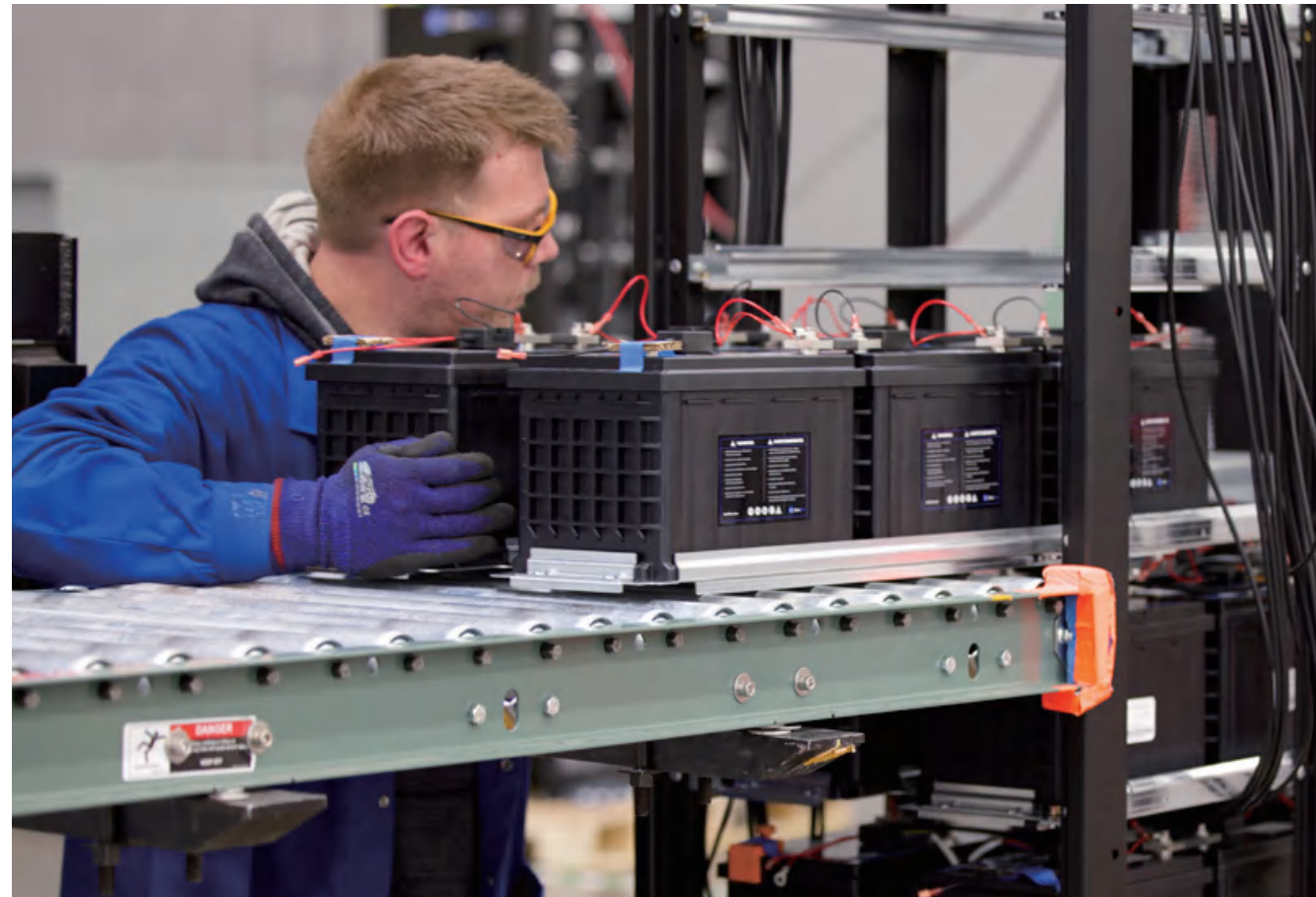
低 GWP（全球变暖潜能值）制冷剂

维谛低全球变暖潜能值（GWP）制冷剂解决方案专为数据中心打造，在确保高效冷却性能的同时，显著降低制冷环节的温室气体排放。我们致力于为客户提供 GWP 值最优的制冷剂选择，并完美平衡成本效益、能源效率与安全标准。这些创新方案不仅助力企业符合环保法规要求，更与其减少环境影响的商业目标高度契合，是追求运营效率与环境责任双赢的企业理想之选。

循环经济

随着 UPS 设备逐渐达到使用年限并被更高能效的新型号取代，用户必须审慎考虑旧设备的处置方案。为此，我们在美国市场推出维谛以旧换新计划（Vertiv Trade-In Program），为客户提供双重价值：一方面以优惠价格升级传统单相 UPS 系统，另一方面对退役设备进行专业环保拆解与循环再生处理。

严格遵循《回收行业操作标准》(RIOS)，维谛为客户提供退役设备的免费安全运输服务，直达获得 R2:2013 认证的专业回收机构。该计划不仅有效规避老化 UPS 设备可能带来的运营风险，更积极推动资源循环再生体系的建设。



在产品设计阶段，我们重点围绕以下维度系统融入循环经济理念：

- 产品设计应着力预防灾难性故障，避免产品在预期使用寿命结束前出现无法修复的损毁。
- 开发可替换模块化组件以支持循环利用与翻新，最大限度减少产品全生命周期的废料产生。
- 通过提升可靠性与部署远程诊断功能，显著降低产品使用周期内的现场维护频次。

镍锌（NiZn）电池

镍锌（NiZn）电池正日益成为备受欢迎的储能选择，其高功率密度及相较于其他电池技术更低的环境影响优势显著。该电池不仅具备高度可回收性、不易燃等安全特性，还能显著降低碳足迹，因此成为不间断电源（UPS）应用的理想之选。

2024 年，维谛与 ZincFive 达成战略合作，推出适配部分大、中型 Vertiv™ 不间断电源系统的镍锌电池解决方案。该方案不仅提供更高功率密度，还能有效节省数据中心白区空间。此次合作助力客户在满足日益严格的环保法规与安全标准的同时，显著降低数据中心的环境足迹。

维谛数据中心可持续发展指南

2024 年，我们对《数据中心可持续发展指南》进行了全面更新，纳入了最新统计数据 and 行业洞见，特别重点介绍了以下五项可显著降低环境影响的关键技术。

- 智能电源管理
- 液冷
- 可再生能源
- 锂离子和其他先进的电池化学物质
- 节水高效的热管理系统

数据中心是应对气候变化的数字创新核心引擎，然而其自身也面临着日益迫切的转型压力。随着数据容量需求的持续增长，若未能采用前瞻性策略加以管控，数据中心的碳足迹或将持续扩大。





全球多地布局生产设施

2024 年，维谛通过全球化产能布局持续强化供应链韧性。面对核心区域数字化基础设施需求的迅猛增长，我们通过新建、扩建及战略性迁移全球运营网络，以业界领先的响应速度为客户提供卓越解决方案，践行“客户至上”的服务承诺。

美国南卡罗来纳州佩尔泽市 (Pelzer, South Carolina, U.S.) :

维谛全新佩尔泽制造基地投产，生产预制化及预装式基础设施解决方案，包括：集成模块化解决方案、模块化电力系统，以及融合维谛数据中心电源、制冷及 IT 基础设施技术的其他集成系统。该基地预计将为南卡罗来纳州创造 300 个技术岗位就业机会。对美洲及全球客户而言，这一重要布局将有效满足四大核心需求：技能升级迭代、设施弹性扩展、缩短数据中心整体交付周期，以及优化现场施工效率。

印度浦那市查肯工业区 (Chakan, Pune, India):

维谛在印度浦那市查肯工业区新建的制造基地已正式投产，以满足全球范围内对数据中心及配套基础设施不断增长的需求，特别是为印度及亚太地区提供热管理解决方案，服务于托管、云服务、电信和企业级数据中心。该基地占地 4.8 英亩 (21 万平方英尺)，生产功率范围从 200 瓦 (W) 到 2 兆瓦 (MW) 以上的维谛制冷解决方案，其中包括自然冷却技术、绝热自然冷冷水机组、大型定制空气处理机组、冷水风墙机组、全新系列大型直膨式机组、一体化预制直膨机组、带节能器的自然冷却机组、全新系列行间冷却机组、壁挂式机组以及机柜冷却系统。该中心还配备了先进的焓差实验室，用于开展研究与性能测试，设有专门的客户体验中心 (CEC)，并具备设计支持能力。

墨西哥国墨西哥市 (Mexico City, Mexico) 和哥伦比亚波哥大市 (Bogota, Colombia) :

维谛在墨西哥城设立的新办事处兼具会议中心与运营枢纽功能，依托其战略区位优势，满足市场对新兴创新技术日益增长的需求。波哥大办事处则配备专业培训中心，着力培养本地专家团队，为整个拉美地区的客户提供支持。两处新办公机构的设立，彰显了维谛对拉美地区关键数字基础设施发展前景的信心，同时有助于深化与区域内重要合作伙伴及客户的业务协同。

菲律宾马尼拉市 (Manila, Philippines) :

维谛马尼拉办公中心已完成扩建，员工规模从约 700 人扩充至 1,200 余人。作为维谛在亚太地区的重要枢纽，该办公中心为亚太、北美及欧洲等关键市场提供专业技术支持，并且全新设立了客户体验中心 (CEC) 和维谛学院 (Vertiv Academy)，以应对菲律宾各行业客户日益增长的技术需求，特别是在本地运营、区域发展及全球趋势三个维度上：随着人工智能技术在各层级的加速应用，以及电信技术从本地到全球范围的快速演进，如何构建真正 “ 面向未来 ” 的关键数字基础设施已成为核心议题。



客户案例



Oxigen 在其新一代高性能数据中心中成功部署维谛自然冷却系统及能效优化解决方案。

公司简介：专注于提供高能效、高性能私有云与机柜托管服务的数据中心平台运营商

行 业：数据中心

地 区：西班牙巴塞罗那

挑 战：

基于 Oxigen 业务的快速增长态势及其对可持续发展的坚定承诺，企业亟需一套可靠且高能效的冷却解决方案——该方案不仅要匹配其发展速度，还需满足人工智能算力的能源需求，并兼容各类新兴技术的应用要求。

解决方案：

维谛为关键数字基础设施提供了一套完整的优化解决方案，涵盖制冷系统、配电管理和统一监控三大核心领域。随着数据中心负载的持续增加，其高性能 Vertiv™ Liebert® AFC 冷水机组与 Vertiv™ Liebert® CRV 行级制冷系统始终保持高效运行，可精确调控环境温湿度参数。该制冷系统为 UPS 机房提供直膨式制冷解决方案，确保关键电力设备获得最佳运行性能与可靠性保障。为构建具备远程接入与实时监测功能的可扩展、灵活配电系统，Oxigen 最终选用了 Vertiv™ Powerbar iMPB 智能母线系统及 Vertiv™ Geist™机架式配电单元（rPDUs）。同时，Oxigen 部署了 Vertiv™ Critical Insight 监控平台，该解决方案可实现对基础设施所有供电设备（无论厂商品牌）的预防性维护与全实时可视化管控。

成 果：

除助力 Oxigen 高效满足现有容量需求与规划增长外，双方还就增配配电单元及 Vertiv™ PowerBar iMPB 解决方案达成三期扩容合作协议，项目将于 2025 年全面竣工。基于 Oxigen 的业务增长预期，双方还计划增配高性能 Vertiv™ Liebert® AFC 冷水机组以支撑未来发展。

“我们与维谛团队的合作已持续二十余载。在此期间，其卓越的专业素养与技术实力给我们留下了深刻印象。基于对其产品性能的深入了解及长期合作取得的丰硕成果，我们信赖维谛能够精准把握并满足我们的各类需求。我们将维谛视为首选的合作伙伴。”



Benjamin Rovira
Oxigen 首席执行官



海湾数据枢纽（Gulf Data Hub）采用高能效解决方案，赋能数据中心高效建设。

公司简介：中东地区专业数据中心服务商，专注于灾备恢复、云解决方案、软件即服务（SaaS）及基础设施即服务（IaaS）领域

行业：数据中心托管

地区：迪拜硅谷绿洲（阿联酋）、阿布扎比（阿联酋）、吉达（沙特）、达曼（沙特）



挑战：

海湾数据枢纽（GDH）需要将一项雄心勃勃的构想付诸实践：打造一个融合建筑美学与尖端技术的现代化高能效生物技研究设施。然而，由于选址毗邻生态敏感区域，该项目面临极端气候威胁，并需严格遵守环境保护与生态完整性准则。其他挑战还包括：严格的预算限制、低碳能源生产、替代能源的无缝整合，以及高效的水循环与废物管理系统。

解决方案：

经过跨区域、跨团队的高效协同部署，维谛技术成功实施了 Vertiv™ Liebert® EXL S1 不间断电源系统与 Vertiv™ Liebert® CWA 冷冻水风墙解决方案的组合方案，为 IT 机房提供了全方位的可靠保障。Liebert® EXL S1 UPS 系统以高效稳定的电力供应、可靠的运行表现和便捷的维护特性著称。该系统通过创新的动态在线模式（Dynamic Online Mode）实现最高可达 99% 的运行效率，显著降低电能使用效率（PUE），同时通过优化制冷系统实现整体节能效果。与之配套的专为提升冷水型空气处理单元在混凝土基座（slab）应用场景下的能力边界而设计的 Liebert® CWA 冷冻水风墙单元，通过专为非架空地板环境开发的协同算法可实现各个机组之间的联动运行。CWA 冷冻水风墙解决方案在仅占用 4.5 平方米紧凑空间的情况下，仍能实现精确恒定的气流与温度控制，不仅提升了整体系统能效，更为数据中心的全方位能效优化做出了重要贡献。

成果：

凭借可靠的不间断电源和制冷产品的高效能表现，维谛为海湾数据枢纽（GDH）及其托管服务终端用户提供了定制化解决方案。目前，GDH 与维谛正持续推进多期扩容合作项目，以应对人工智能领域不断增长的需求，同时积极整合并探索创新技术与产品，例如 Vertiv™ Trinergy Cube 多能源立方系统。

“维谛对创新与可靠性的不懈追求，始终是塑造数据中心行业格局的核心驱动力。在应对人工智能时代的动态挑战过程中，维谛持续彰显其作为战略合作伙伴的价值，通过提供提升运营效率与韧性的尖端解决方案，助力客户把握先机。我坚信，维谛前瞻性的技术理念，将在日新月异的技术变革中，为满足企业不断演进的需求发挥关键作用。”



Himmath Mohammed
GDH 首席执行官



好邻居携手：**Compass** 与维谛合力应对社区关切

公司简介：全球数据中心设计与建造服务商

行 业：数据中心

地 区：北美、欧洲中东非洲地区



挑 战：

Compass 与维谛接到社区关于某数据中心园区噪声问题的反馈。尽管间歇性运行噪声（主要源自风扇单元的高频声响）远低于当地噪音管制标准，两家公司仍全力排查音调异常升高的根本原因。

解决方案：

两家公司通力合作，通过多轮专项研究锁定问题根源。声学工程师发现特定低频段的分贝峰值源于某个风扇支架与线圈结构共振产生的周期性音调。由双方工程师和基础设施团队组成的联合工作组，重新设计并试制了户外冷却单元线圈及支撑支架结构的新原型。改造完成后，测算显示峰值频率显著改善，等效响度降低 50%。即使在距设备 100 英尺（约 30 米）处，现场整体声压级也大幅下降，周边区域噪声影响明显减轻。

成 果：

此次支撑结构的重新设计不仅优先回应了居民诉求、改善了 **Compass** 与社区的关系，更推动了该解决方案在行业内的推广应用。

“我们与维谛的长期合作伙伴关系为实现持续改进奠定了坚实基础。此次由双方技术团队通过智慧协作实现的细微改进，不仅惠及周边社区，更将为行业未来发展带来积极影响。”



Chris Crosby
Compass Datacenters 首席执行官



携手共建产业生态

维谛始终致力于携手客户、同业伙伴以及行业技术领导者，共同应对关键数字基础设施相关的环境问题。作为这一承诺的实践，我们积极参与多项举措以降低行业对环境的影响，其中包括以下重点合作项目。



开放计算项目 (OCP)

开放计算项目是一个协作性倡议，旨在设计提升数据中心基础设施效率和可扩展性的硬件技术。维谛始终是 OCP 中极具影响力的声音，积极参与产品开发、担任多个 OCP 委员会成员、共同撰写技术白皮书，并在开放计算项目各类活动中就多个主题发表专业见解。

iMasons 气候协议

气候协议致力于实现数字基础设施的全球碳排放核算，以此影响市场化决策并推动行业实现碳中和。2024 年，维谛参与了 iMasons 组织的多个项目，包括引入指导减排工作的成熟度模型（Maturity Model），以及采用环境产品声明（EPD）体系。

EcoEdge PrimePower (E2P2) 项目

2024 年维谛在 EcoEdge PrimePower（E2P2）项目中发挥了关键作用。该项目作为一项行业协作倡议，致力于开发适用于数据中心的低碳燃料电池技术，重点研究将固体氧化物燃料电池与 UPS 不间断电源系统及锂离子电池相集成，从而提供兼具韧性与可持续性的主用电源解决方案。

欧洲数据中心协会 (EUDCA)

欧洲数据中心协会（EUDCA）在制定《气候中立数据中心公约》中发挥着关键作用，该公约是一项重要的行业自律行动，旨在建立符合欧盟委员会“2050 年前实现数据中心气候中立”目标的指导框架。维谛作为参与该公约的核心企业之一，持续提供专业见解、建设性反馈和技术指导，助力行业整体响应欧盟委员会的碳中和目标。

RISE 合作伙伴项目

作为知名学术研究机构，RISE 与维谛开展深度合作，主导一项致力于推动数据中心行业可持续发展的计划。维谛与 Meta、爱立信、ABB 作为创始成员单位，积极参与该计划，汇聚各方专业力量，共同开发创新技术、系统解决方案及关键组件，以提升数据中心的能源与资源利用效率。

可持续热带数据中心测试平台 (STDCT)

2024 年，维谛积极参与“可持续热带数据中心试验平台”（STDCT）计划，重点研发先进的热管理技术。其中，维谛创新开发的基于机柜行的冷却分配单元（CDU）配备液-液热交换器，该技术可显著提升热带气候条件下的数据中心冷却效率。

数据中心净零创新中心

数据中心净零创新中心（Net Zero Innovation Hub for Data Centers，简称 NZIH）的成立，旨在加速人工智能时代净零解决方案的大规模落地应用。2024 年，维谛（Vertiv）通过合作项目推动清洁能源替代柴油备用发电机，并研发可扩展技术以助力行业实现净零目标。维谛在关键数字基础设施领域的专业能力，为这些举措的推进发挥了关键作用

液冷联盟 (LCC)

液冷联盟（LCC）是一个致力于推动数据中心及高性能计算（HPC）应用领域液冷技术普及的行业论坛。维谛通过持续扩充解决方案组合来支持 LCC 发展，以满足市场对高密度计算日益增长的需求。其中，维谛“CoolPhase 冷却分配单元（CDU）和 CoolChip 流体网络等创新产品，为业界提供了模块化且经济高效的液冷部署方案。

AI 基础设施联盟

维谛通过推动面向 AI 工作负载的可扩展供电与冷却技术，为 AI 基础设施联盟作出重要贡献。我们重点关注高密度计算环境下的能效提升与可持续发展，并与行业领导者共同制定了负责任、高效率的 AI 就绪数据中心部署最佳实践，这与联盟的使命高度契合。



维谛运营体系(VOS)

维谛运营体系 (VOS) 是驱动企业卓越运营的核心框架，它既是我们践行“客户至上”理念的基础平台，也是打造高绩效组织的有力引擎。

维谛运营体系始终贯彻“杜绝一切形式浪费”的核心准则。我们将这一理念深度植入运营模式，通过全价值链资源优化，在提升运营效能的同时降低对环境的影响。

维谛运营体系致力于在新产品开发与导入 (NPDI)、端到端流程和服务运营中打造卓越韧性。通过将环境健康安全 (EHS) 与质量准则深度融入体系框架，VOS 借助统一的组织级关键绩效指标 (KPI) 定义与追踪，确保所有业务流程符合本报告阐述的负责任商业原则。

最终，维谛运营体系旨在打造一个客户价值、运营绩效与环境责任和谐共生的卓越运营范式，从而创造更卓越的成果。

产品质量和安全

维谛的质量管理体系严格遵循 ISO 9001:2015 国际标准，并在全球所有生产基地实施统一的高性能基准。通过采用先进的工厂检测技术，公司执行严格的质量管控流程，在确保产品合规性的同时有效管理受限化学品。维谛每年开展化学品使用审查，对各生产基地的化学品使用情况进行追踪评估，以确保完全符合当地化学品报告的环境与安全法规要求。

化学品送达维谛工厂后，均需接受全面的危害性评估，同时配备相兼容的储存和输送设备以确保安全操作。所有操作人员都配备有适当的防护装备。公司始终坚持负责任的环保实践，包括减少、重复使用和循环利用材料，仅将安全处置作为最后选择。对于新化学品或工艺变更，维谛都会进行严格评估，并及时向供应商告知相关安全和合规问题。

为确保持续合规运营，维谛各生产基地均建立了完善的化学品动态管理系统，通过定期现场巡检确保库存数据实时更新。这一精细化管理实践，充分彰显了维谛对卓越运营、环保合规与安全生产的全方位承诺。

隐含碳排放评估 (ECAs)， 生命周期评估 (LCAs) 与环境产品声明 (EPDs)

维谛可根据客户要求提供隐含碳排放评估 (ECA) 和生命周期评估 (LCA) 服务。目前所有评估均严格遵循 CIBSE TM65 标准，并采用国际公认的 Ecoinvent 材料碳排放数据库进行计算。我们正在积极推进 LCA 数据库的扩展工作，计划在近期实现所有产品的覆盖评估。

维谛现已根据客户需求提供环境产品声明 (EPD) 服务。相关 EPD 严格遵循 ISO 14025 标准要求，并通过产品环境特征 (P.E.P.) 协会正式发布。

这些环境产品声明 (EPD) 又称 "生态护照"，旨在为设备及相关产品提供可靠的环境数据，并满足全球环境影响报告法规要求。所有 EPD 在发布前均需经过中立第三方审计机构及产品环境特征 (P.E.P.) 协会的严格审查与验证。





在维谛安全不仅是一项政策，更是我们每个人的核心价值和思维模式。这一理念催生了我们的全新安全口号：“安全引领前行”。安全领导力无关头衔，而在于实际行动。通过赋能每位员工践行安全至上的理念，我们持续强化企业安全文化与公司发展根基。”



Bob Marshall
维谛 EHS 副总裁

负责任运营

维谛始终坚持开展有益于员工、客户、股东以及我们所服务社区的商业实践。我们持续致力于通过实施各项流程和计划来降低能耗，减少碳排放和废弃物产生。为此，我们不断优化生产设施和改进运营流程，通过一系列持续性的改善举措来实现这一目标。

为持续优化运营管理，我们系统监测多项关键指标，包括能源使用量、水资源消耗量、废弃物产生量、回收利用率、安全规范执行情况及环境管理实践成效。根据温室气体核算体系（GHG Protocol）要求，我们同时追踪范围一（直接排放）、范围二（外购电力产生排放）及相关范围三（价值链排放）的碳排放数据。

维谛将持续与各地生产基地及采购部门负责人通力协作，推行环境改善计划，并深化已在全球各运营点实施的积极变革措施。通过多方共同努力，我们正持续推进生态影响最小化进程。

环境管理

维谛在全球所有生产基地全面推行环境管理体系，该体系严格遵循国际标准化组织（ISO）制定的全球公认标准。目前，我们正积极推进重要生产基地和业务单元的 ISO 认证工作。

维谛众多生产基地已成功获得 ISO 14001 认证——该认证被公认为环境管理体系负责任管理的最高标准。我们持续开展全面评估，为每个生产基地确定相关认证要求，并制定了优先推进关键地区认证工作的战略路线图。

维谛始终坚持作为运营基石的集团环境政策，为全球业务设立统一标准，在此基础上，各地区可根据当地法规要求实施补充性环保措施。





运营效率

作为我们持续改进流程的一部分，以提升运营效率为目标，我们在 2024 年全球运营中实施了节能、节水、废弃物减量和循环利用项目。项目选择时优先考虑了能效提升、运营流程改进和环境影响改善等方面。这些举措都建立了相应的评估指标，并持续进行监测和跟踪以确保进展。

截至 2024 年，我们已有四家制造工厂安装了现场太阳能发电系统，并正在为其他多家制造和运营设施探索现场可再生能源方案。我们的运营和制造部门持续开展合作，共同构思创新方案以降低能源、水资源和废弃物消耗，并在各部门间分享创意和最佳实践。

其中具有代表性的重点项目包括：我们在墨西哥蒙特雷工厂安装的水回收系统，该系统收集空调系统的冷凝水并净化供厂区重复使用；以及在中国绵阳工厂采用的再生负载箱系统，可大幅降低设备测试所需的电力消耗。

环境、健康和安全（EHS）

安全始终是维谛的核心价值。我们坚信，企业和组织有责任为员工提供并维护安全的工作环境。

我们致力于通过以下方式持续完善安全管理实践：评估安全领域的最新发展成果，动员全球员工参与识别和制定新的安全规范，并通过检查与审计验证实践成效。我们的目标是打造零事故、零伤害、零职业病的作业环境。通过与员工通力合作，我们主动识别并降低安全风险。

企业环境、健康和安全（EHS）政策

我们的企业环境与安全政策适用于所有维谛员工、承包商及访客，无论其身处公司场所还是代表公司开展工作。我们通过定期培训强化合作伙伴与员工对最新环境健康安全（EHS）实践的理解。在执行任何任务前，我们都会进行严格的风险评估，确保每位人员清楚潜在危险、配备必要防护工具，并掌握预防伤害与事故的方法。

我们还通过领先性和滞后性关键绩效指标（KPI）来评估 EHS 绩效，并借助完善的 VOS 层级会议机制在各厂区进行每日审查。此外，包括 CEO 和高管领导团队在内的各级管理层每月至少会对 EHS 绩效进行一次全面审议，相关结果将作为向维谛董事会提交 EHS 报告的重要依据。

职业健康和安全管理

我们建立了全球职业健康安全管理，用以监督我们的环境、健康与安全（EHS）实践。该管理体系覆盖正式员工、临时雇员、承包商及分包商，并符合 ISO 45001:2018 标准。所有生产基地均定期接受该标准审核，发现的不足之处将追踪至整改完成。如需获取维谛各站点管理体系获得外部 ISO 认证的详细清单，请访问我们的官方网站。



EHS 风险管理

维谛建立了完善的流程，定期识别并降低工作场所的危害与风险。相关措施包括：事件报告制度、危害告知安全行动以及作业叫停授权政策。我们的事件报告安全计划为员工提供了畅通的渠道，可将工伤、事故及未遂事件上报至相关主管及管理人员。每起事件都将经过彻底调查以查明根本原因，调查结果将在全球范围内共享，并在所有相关场所落实整改措施，防止类似事件再次发生。该计划覆盖维谛全体员工、承包商及访客，适用范围包括维谛自有设施及客户现场。



维谛（Vertiv）还建立了多项旨在降低环境健康安全（EHS）风险的其他计划、政策和体系，主要包括：

- 密闭空间进入
 - 承包商安全
 - 危险能量控制
 - 应急规划
 - 环境管理
 - 人体工程学
 - 设施管理
 - 防坠落保护
 - 消防保护
- 危险沟通
 - 危险材料
 - 事故报告
 - 工业卫生
 - 工作安全分析
 - 管理系统
 - 物料搬运与储存
 - 机械防护
 - 医疗与急救
- 个人防护装备
 - 安全行为观察
 - 物理危害的标识与标记
 - 支持委员会
 - 培训系统与记录
 - 行走 - 工作表面
 - 供应商管理

安全引领前行

2024 年，我们推出了全新安全口号及主题活动——“安全引领前行”。我们坚信，每个人都有责任守护自身与身边人的安全。通过构建相互依存的安全体系，我们能够实现比任何个体单独行动时更高的安全水平。我们同时强化了“隐患即报”机制：当员工发现风险隐患或危险行为时，所有人应立即停止作业，在能力范围内纠正问题，并及时上报情况，以便将这些预防措施分享给全体同事。

EHS 培训

在维谛所有员工入职时必须接受环境健康安全（EHS）强制培训，并在任职期间持续进行。培训内容全面覆盖工作中涉及的 EHS 要求，包括事件报告流程、应急响应程序、个人防护装备使用规范、上锁挂牌（LOTO）安全程序、工具设备安全操作以及其他工作场所危害防护相关课题。我们通过系统化的培训体系，确保每位员工都掌握必要的安全知识和技能，为创建安全的工作环境奠定基础。

EHS 成果

我们持续监测全球及各区域的关键 EHS 绩效指标。为促进持续改进，我们建立了领先性与滞后性相结合的指标体系。值得关注的是，我们的核心安全绩效指标始终显著优于所在行业的平均水平。

总可记录事件率 (TRIR) ¹	0.37
损失工作时间事件率 (LTIR) ²	0.19

¹总可记录工伤事故率（TRIR）的计算公式为：可记录工伤案例总数 × 200,000 ÷ 报告期内全体员工总工时数，该计算方法符合美国职业安全与健康管理局(OSHA)的标准方法。
²工伤损失工时率（LTIR）的计算公式为：损失工时事故总数 × 200,000 ÷ 报告年度全体员工总工时数。

保障承包商与访客安全

我们制定了专门的承包商与访客安全管理政策，明确规定了承包商在厂区内作业时必须遵守的各项规章制度和要求。针对前来参观（如产品演示）的客户，我们实施严格的安全防护措施，确保其人身安全。

我们还会对在客户现场作业的承包商进行安全评估和资质预审，通过审核其安全政策与实施方案，确保符合我司的安全标准要求。此外，我们定期开展现场安全审计，核查其作业实践是否符合安全规范要求。。







诚信稳健，供应保障

维谛与众多全球供应商建立合作关系，涵盖零部件制造商、物流服务商及分包服务企业等。我们要求供应商必须认同并践行我们的价值理念，持续进行必要的技能升级并紧跟技术进步的步伐，坚持诚信经营，并将对人与环境的尊重置于首位。我们严格筛选合作伙伴，确保其恪守《维谛供应商行为准则》所体现的各项原则，包括劳工权益保障、环境合规要求以及反腐败标准等。



供应链效率

“本地 +1” 战略

2024 年，我们强化落实“本地 +1”战略，确保与企业总体目标和承诺保持一致。同时，我们通过优化供应链流程来提升能效、降低碳排放，重点关注废弃物减量与碳减排。这一举措既增强了供应链韧性，又有力支撑了我们负责任的商业目标实现。

这一战略致力于构建高效均衡的供应链体系，提升区域自主性，降低因过度依赖特定国家进行零部件采购和生产所带来的风险。“本地化 +1”模式既能优化零部件交付周期，又能缩短面向客户的产成品交货时间。



供应商行为准则

维谛要求供应商必须践行我们的价值理念：保持技术领先、坚持诚信经营、尊重人文与环境。这些要求充分体现了维谛的核心价值导向。

维谛以责任商业联盟（RBA）行为准则为蓝本，制定了《供应商行为准则》。我们要求所有供应商（包括其下级供应商）均须在其自身运营及整个供应链体系中恪守这些原则。

供应商认证

所有供应商在接入维谛系统前，均需完成注册流程以核验所提交数据的准确性。此外，供应商必须书面确认已充分理解并接受《维谛供应商行为准则》及《采购条款与条件》。

潜在零部件供应商在正式纳入维谛供应链体系前，需接受由维谛供应链专家执行的全面供应商审计。该审计从合规性、质量标准及关键商业实践三大维度进行评估，确保符合维谛的预期要求。

供应商尽职调查

维谛通过定期调查评估供应商在以下领域的风险等级：人权与劳工权益保障、环境合规性（如欧盟 REACH 法规和 RoHS 指令），以及冲突矿物和钴原料开采加工相关的负责任商业实践。2024 年，维谛将调查范围扩展至头部供应商的范围一、范围二及范围三碳排放数据及其减排目标。我们的《供应商行为准则》与《采购条款和条件》详细规定了供应商需遵守的各项标准。

供应商能否纳入我们的评估范围，取决于其对维谛的战略重要性及其在潜在高风险地区的运营情况。在进行这些风险评估时，维谛会参考美国证券交易委员会发布的《人口贩运问题报告》（TIP 报告）或“责任矿产倡议”冶炼厂数据库等权威信息来源。

作为责任商业联盟（RBA）、责任矿产倡议与社会责任联盟的坚定成员，维谛采用这些组织提供的标准化报告文件开展供应商调查，包括《奴役与人口贩运风险模板》《冲突矿产报告模板》及《扩展矿产报告模板》。2024 年，维谛开始参与 RBA 验证评估计划（VAP）——这一全球公认的第三方现场合规验证权威标准。当年已有五家维谛工厂完成 VAP 认证，2025 年还将持续推进更多设施的验证工作。







维谛雷诺萨工厂凭借卓越的安全文化建设与出色的安全生产绩效，荣获集团首届安全典范大奖。

以人为本，和谐包容

维谛文化的根基在于其核心原则，它们是我们一切工作与行动的基石；我们的行为准则引领我们迈向成功，战略重点则为致力实现的目标勾勒出规划与架构。坚守这些理念，我们倾力构建积极向上的文化与氛围，激励员工主动担责、矢志追求卓越，并自信施展其才华与能力。维谛的高绩效文化持续创造价值，惠及员工、客户及所有利益相关者，赋能维谛全面释放其发展潜力。

核心原则	行为准则	战略重点
<ul style="list-style-type: none">安全诚信尊重团队合作多元包容	<ul style="list-style-type: none">勇于担当有紧迫感客户至上大处着眼，小处着手持续改进以身作则终身学习，寻求发展	<ul style="list-style-type: none">客户导向卓越运营创新财务实力高绩效文化

多元文化的基础

我们恪守诚信与守法的坚定承诺，确立了维谛技术的行为规范，以此清晰界定我们对员工及所有利益相关者的期望。这一规范全方位地引领着我们的行为，并着重彰显以下包容性的核心价值：

- 在招聘、就业、调动、培训、薪酬及职业健康等多个方面，我们秉持包容与平等的原则，坚决抵制任何形式的歧视。
- 我们积极倡导员工拓宽视野，拥抱多元文化，不仅要在候选人选择上追求多样性，更要以开放的心态接纳不同的观点和背景。
- 我们致力于构建一个充满包容性的文化环境，为每位员工提供持续成长、领导力发展及推动积极变革的无限可能。

我们的行为准则深度融合了平等就业机会政策，明确彰显我们坚决反对任何形式的歧视和骚扰，这些行为包括但不限于基于年龄、种族、肤色、宗教、信仰、性别、婚姻状况、性取向、性别认同、遗传信息、公民身份、国籍、受保护的退伍军人身份、政治立场、残疾或任何受法律保护的个人特征。



培训和职业发展

为适应客户需求的持续演进，维谛技术不仅为员工配备了完备的内部学习资源，还借助 OpenSesame 以及 Vertiv Learning 等平台，弹性拓展按需学习课程。同时，我们主动支持符合资格的员工，发放学费补贴、提供第三方认证支持及高等教育项目协助，赋能其技能提升与持续深造。

所有新加入维谛技术的员工均将参加“我的维谛前 90 天”入职培训计划，该计划致力于加速新人融入，并全面呈现公司的产品实力。2024 年，我们进一步强化举措，确保全体员工掌握维谛运营系统（VOS），此系统专注于优化运营效率，推动组织持续进步。

此外，公司常态化部署面向全体员工的健康与安全、维谛行为准则及相关领域的培训。更进一步，我们依据员工的个性化需求及岗位职能，定制专属发展路径，支持每位员工的职业进步与发展。

在 2024 年，维谛的员工和合作伙伴共接受了约 606,000 小时的通用培训和岗位专项培训。

员工资源群体

维谛的员工资源群体（ERG）打造了一个互助的社区，助力员工获得重视感、紧密联结感与信息共享。我们的 ERG 更通过创造分享多元文化知识、参与产品开发建议以及惠及其他维谛员工所在社区的平台，创造了深远影响。我们的 ERG 涵盖 WAVE（维谛女性卓越团队）、维谛 Pride（维谛骄傲团队）。

人才投入

在当下竞争激烈的劳动力市场，顶尖科技与工程人才是各方竞逐的焦点。维谛技术致力于吸引、培育并留任这些杰出专才。为此，我们持续精进与充实我们的项目，以更有效地吸纳、发展并留用这些宝贵人才

重视新生代人才储备

维谛始终致力于在全球范围内招募专业人才，同时持续完善内部人才梯队建设。其中，我们位于企业总部的轮岗计划与领导力人才培养的举措尤为值得关注，重点聚焦于销售、财务及人力资源领域。随着员工在日常工作中深入践行维谛核心价值观后，还将获得内部探索发展路径、主导契合自身职业目标与经验团队的重要机遇。

此外，我们正着力构建制度体系，以加强并持续推动维谛全球及区域枢纽中心的应届生招聘工作。同时，我们重点推进现有的实习计划，旨在吸引参与学生并在其毕业后录用为正式员工。

培训和职业发展亮点

服务工程师

我们的服务工程师需完成专项培训，旨在提升 IT 技术能力，并保障其在产品现场服务作业中的安全操作。所有新入职维谛的服务工程师均须完成强化培训项目。随着技能精进，公司还将提供进阶培训，助其取得专项认证资格。

生产操作员

我们的生产操作员需通过入职培训系统掌握基础制造知识与专业技能，该培训将理论学习与实践操作相结合。这一模式有效强化了安全生产、质量管控与问题解决能力，同时推动卓越运营文化建设。

公司通过资格认证、实操技能测评及周期复测验证员工能力，确保其技能持续达标，并同步掌握行业前沿知识与技术进展。我们基于行业核心需求与挑战量身定制生产培训体系，实现员工技能与生产效率的双效提升。



职业发展

维谛为全体员工提供了多元化的职业发展机会，涵盖冲突解决、心理韧性提升等培训机会；同时，管理人员可获取、享受丰富的领导力培训资源，包括 OpenSesame 课程库的在线课程，以及 Leading@Vertiv 等平台定期举办的内部培训项目。

培训中心

维谛在全球设立五大培训学院及 26 个区域培训中心，通过战略布局，实现了培训资源的高效覆盖与标准统一。依托这一全球化网络，我们的服务工程师能够及时掌握产品前沿技术培训，并始终将现场作业安全置于首位。

优越的福利待遇

维谛持续为全职及兼职员工提供多元化的福利方案，旨在满足差异化需求，并依据不同地区特点进行本地化调整。

维谛亦整合多元化资源助力员工福利，并围绕三大战略支柱构建体系：

- 健康保障：提供核心医疗福利及预防性医疗服务
- 财富积累：储备养老储蓄与投资计划
- 生活平衡：涵盖带薪休假、育儿假及心理健康支持

健康计划

我们的健康计划以促进员工健康导向，鼓励员工善用预我们的健康计划旨在推动健康行为，鼓励员工利用健康与预防服务，并激励员工主动进行健康监测。我们提供年度体检及指导优化生活方式的项目，员工可享受符合当地标准的医疗、牙科与视力保障。基于对员工差异化需求的深刻理解，公司另设法律保障、身份保护及补充健康保险等弹性福利选项。

我们深知家庭支持对员工整体福利的关键作用。为此，维谛将健康体检、生活方式指导和优化等福利延伸至符合资格的核心家庭成员，涵盖基础医疗、牙科、视力及补充健康保险。



责任担当 回馈社会





责任担当，回馈社会

维谛通过志愿者服务与企业公益行动，积极支持我们业务所在社区的可持续发展。公司在国家与地方层面开展双轨联动，持续注入资源与力量，致力于帮扶最需要帮助的群体。

2024年公益项目聚焦于

2024 年，我们持续聚焦全球社区参与及公益事业，重点深耕以下四大核心领域：

- 科技素养教育
- 健康科研
- 灾害救助
- 社区发展

激励员工参与社区项目始终是我们的工作重点。我们积极创造参与机会，鼓励员工投入时间与资源，切实支持科技素养教育、健康科研、灾害救助及社区发展四大公益领域，以实际行动为服务社区创造积极价值。



具有影响力的案例



佩洛托尼亚抗癌骑行（Pelotonia – United States）

维谛持续深耕公益事业，全力支持非营利性项目佩洛托尼亚抗癌骑行活动，该项目通过组织骑行倡导癌症防治，参与者可自主选择 20 至 190 英里成熟路线，募集善款专项资助癌症前沿科研。2024 年，维谛团队为该项目筹募资金逾 5.8 万美元。

维谛 Treedom 森林项目

2022 年，维谛携手全球植树平台 Treedom 启动专项植树计划，彰显企业对环境责任与社区支持的双重承诺。每棵树木均可创造多元环境与社会效益：防治水土流失、丰富生物多样性、保护土壤肥力、构建可持续生态系统，并为社区创造经济收益。截至当前，维谛 Treedom 森林项目已覆盖四大洲 12 个国家，植树超 5,000 棵。该计划开放至全体员工、亲友及合作伙伴共同参与，以绿色行动凝聚可持续未来。







合规治理，信赖基石

维谛（Vertiv）自创立之初便将诚信原则与完善的公司治理作为立身之本。我们的所有行动均遵循与企业核心理念高度统一的管理政策、运营方案及操作准则

维谛行为准则

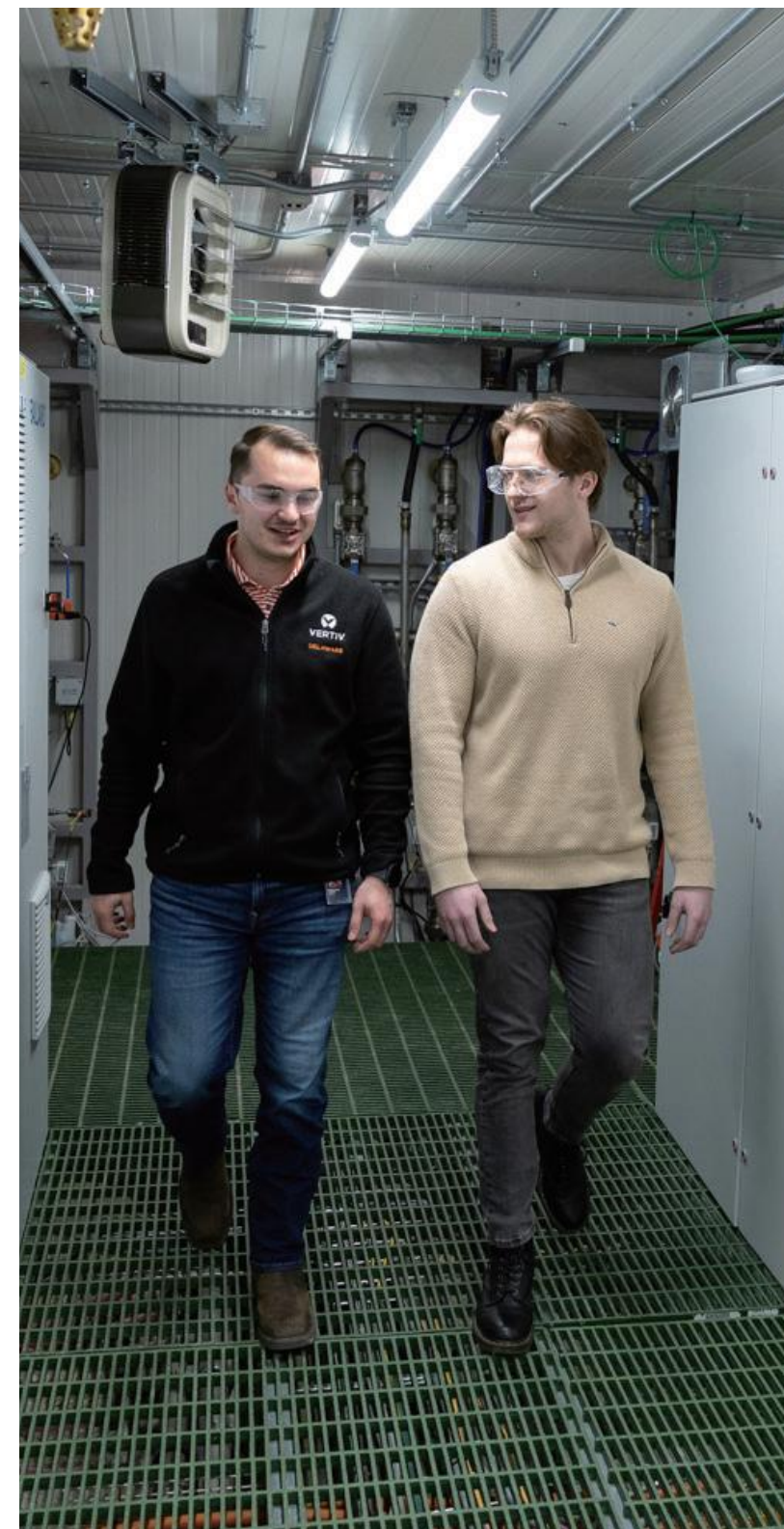
《维谛行为准则》是维谛高标准企业治理的基石，规范着我们与所有内外部利益相关方的互动关系。该准则明确规定了每一位维谛员工及董事会成员应当遵循的行为规范与职业操守。

员工可通过便捷的在线渠道获取指引，了解如何匿名举报《行为准则》相关疑虑或疑似违规行为，且无需担心遭到报复。公司将根据事项性质，在最大限度保密的前提下，由相关部门展开调查。

各地区人力资源副总裁负责维护本区域内的举报事项记录台账。维谛的首席法律顾问兼全球合规官负责监督《行为准则》的执行情况，并按季度向董事会审计委员会汇报准则相关的风险管控及执行成效。

董事会每年会对商业行为规范及相关政策进行审查，以确保合规性与有效性。我们对诚信经营的承诺同样体现在政治活动政策中：禁止将公司资金用于政治捐款，并对游说活动的性质作出明确规定。

如需深入了解我们在恪守诚信和合规经营方面的举措，请参阅维谛《反腐败与公平竞争计划》。





数据隐私

作为一家业务遍及全球、为世界各地客户服务的跨国企业，维谛实施了严格的数据保护策略，以保障员工、公司及客户的数据信息安全。我们建立了多重管理体系，确保在开展业务的各个司法管辖区均符合当地数据隐私法规的要求。

我们的数据隐私政策明确了维谛及其子公司和关联公司在收集、使用及共享个人数据时的规范流程，并列明服务用户可选择的隐私权限选项。公司每年对全体员工进行数据隐私专题培训，并在各业务部门设立数据隐私专员，为其提供专项培训。信息技术（IT）部门与法务团队共同负责合规监督工作。



业务连续性

维谛通过完善的规划与危机管理策略践行业务连续性承诺。我们每年对各运营基地开展业务影响分析（BIA），系统评估中断事件对关键业务运营的潜在影响。为保障应急通信效能，公司设有网络运营中心（NOC），由专业 IT 团队对网络及 IT 基础设施实施全天候监控与运维。该中心通过事件通报、应急协调与快速响应三重机制，在业务连续性保障体系中发挥核心作用。

维谛致力于构建符合 ISO 22301 标准的全面业务连续性管理体系（BCMS），并于 2022 年首次获得该认证。截至目前，我们已完成 10 项认证，并计划在 2025 年取得更多认证。这一前瞻性举措旨在最大限度减少业务中断、提升企业声誉与竞争优势，同时增强客户对我们危机应对能力的信心。我们通过结构化审计与演练持续保持合规性。获得并维持 ISO 22301 认证，彰显了维谛对这些管理原则的坚定承诺。

网络安全

维谛采用“纵深防御”策略保护公司和客户信息安全，我们深知没有任何系统能够完全消除网络安全风险。为此，我们建立了持续监控机制和事件响应流程，以应对不断演变的安全威胁。

维谛采用多层防御机制加固系统与数据安全，确保当某一防护层失效时，其他层级仍能有效阻截攻击与入侵。我们的系统严格遵循 NIST 800-171 标准，在部分区域还同步符合 ISO 27001 认证要求。

根据岗位职责要求，维谛员工及其他网络用户需接受频率最高达每月一次的网络安全培训，其中包含定期“钓鱼邮件”模拟测试。全体正式员工及多数承包商、顾问均须完成年度网络安全意识培训。公司网络安全工作的最终监督权由首席信息官（CIO）负责。

在董事会层面，审计委员会依据其章程规定，负责协助董事会监督数据安全及网络安全相关政策、流程与活动的实施情况。

产品安全

我们的“纵深防御”理念也延展至产品和解决方案层面。鉴于产品在数字基础设施中的互联特性及其处理的敏感信息，安全防护已成为我们产品体系的核心要素。在产品的设计阶段，我们依据 UL 2900-1、ISA/IEC 62443 等相关标准（视适用情况而定）内置安全防护机制。不同产品的标准符合性可能因产品或客户要求而异，我们将与客户紧密协作，满足其个性化的安全需求。

我们的安全事件响应团队（SIRT）在此过程中发挥着关键作用。该团队负责审查、验证并修复上报的漏洞隐患，通过及时提供网络安全漏洞信息及解决方案，全力降低企业网络系统、网络资产及产品组合的安全风险，涵盖软件、硬件、服务及解决方案等全业务领域。



负责任治理

企业责任的践行源于高层引领。董事会持续获知公司在责任商业实践方面的举措与成效，特别是涉及企业风险与机遇的相关信息。由高管层及全球领导者组成的“企业责任高级指导委员会”，负责统筹制定并指导我们的责任商业战略、项目、政策及绩效管理。该委员会按季度召开会议，并与董事会保持沟通，及时汇报责任商业相关信息及进展。



企业责任高级指导委员会

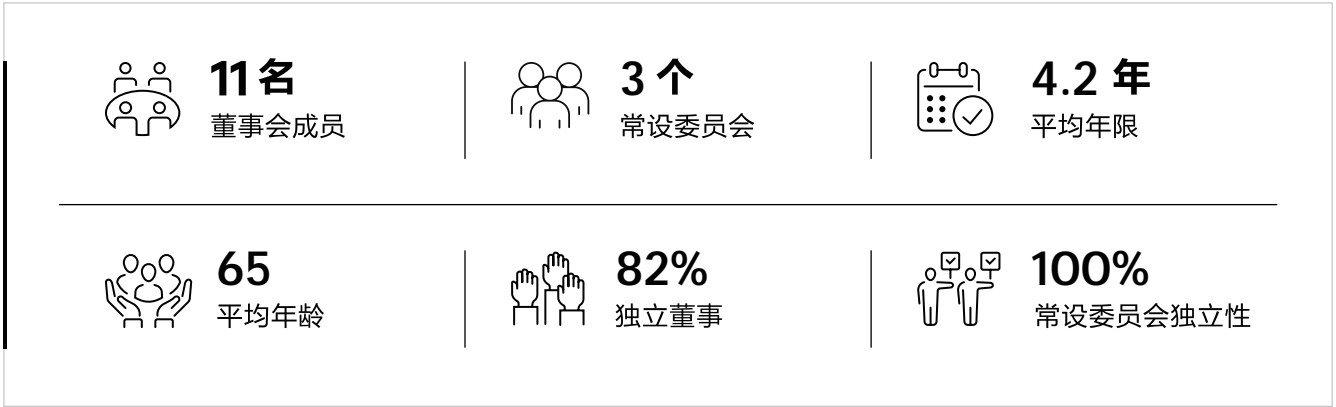
维谛首席法律顾问领导者我们的企业责任高级指导委员会，该委员会由一下领导的代表组成：

- 财务与投资关系副总裁
- 全球合规副总裁
- 全球企业总法律顾问副总裁
- 全球企业责任与环境事务高级总监
- 首席财务官
- 全球企业战略和发展副总裁
- 全球不动产与设施管理副总裁
- 首席人力资源官
- 全球产品和事业部高级副总裁

企业治理

截至 2025 年 1 月 1 日，维谛董事会由 11 名董事组成。全体董事分属三大常设委员会：审计委员会、薪酬委员会以及提名与公司治理委员会。如需了解董事会公司治理实践及各委员会章程详情，请参阅《公司治理准则》。

董事会成员构成*



* 截至 2025 年 1 月 1 日



企业治理

董事会深知其核心职责之一在于评估并确立最优领导架构，以有效监督管理层并保持董事会的积极履职。在评估过程中，董事会将综合考量多项因素，包括但不限于：战略重点、独立董事专业技能、当前市场环境、维谛管理团队优势与专长，以及股东反馈意见。因此，董事会摒弃“一刀切”的领导模式，而是根据公司特定时期的发展需求与环境特点，制定其认为能提供最有效领导与监督的治理架构。

我们并未制定董事长与首席执行官（CEO）职位是否分设或合一的固定政策，也未就分设时董事长应由非执行董事担任还是由高管兼任做出明确规定。这样的做法赋予了董事会充分的灵活性，使其能够根据公司所处的动态环境及董事会当时对公司领导层需求的评估，灵活决定这两个职位的设置方式。

目前，我们将董事会主席与 CEO 的职位分开设置。Dave Cote 先生担任我们董事会的执行主席。这一架构使得董事会能够更好地发挥其监督管理团队的作用，同时让 CEO 能够专注于公司的日常运营管理。

作为执行主席，Dave Cote 先生负责担任高级管理层与独立董事之间的桥梁，凭借其丰富的经验和专业知识，为高管层提供战略指导、建议和咨询。在支持管理团队决策和战略实施的过程中，管理层与执行主席保持着密切的日常沟通，Dave Cote 先生也会定期参加管理层的会议。

在听取其他董事会成员、委员会主席及高级管理层的意见后，Dave Cote 先生负责制定董事会会议议程，安排会议时间，并主持会议。自业务合并以来，Dave Cote 先生一直担任维谛的执行主席及董事会成员，他不仅熟悉维谛的日常运营，还具备识别对公司未来成功至关重要的战略优先级的能力，并能为管理层提供实现战略计划的执行和实施流程的有效建议。

Dave Cote 先生还主持独立董事的执行会议，这些会议的议程由委员会主席制定，旨在解决维谛面临的最关键问题。在这一角色中，他确保这些会议成为独立董事就维谛重要问题进行开放、坦诚讨论的有效平台，包括评估管理层成员的绩效和有效性。

在评估潜在董事候选人时，提名与公司治理委员会将综合考量多项因素，包括但不限于：专业经验、技能专长、行业知识、多元背景、个人及职业操守、品格素养、商业判断力、基于其他任职情况的时间投入度、履职承诺度、利益冲突状况、适用上市标准，以及委员会根据董事会实际需求认定的其他相关因素。

其他亮点包括：

- 董事会全体成员年度选举 / 取消董事分类
- 行为准则的制定与执行
- 不设置股权摊薄反收购条款
- 公司高管和董事严格的持股要求
- 禁止对冲和质押行为

如需了解更多关于维谛公司治理的信息，请访问我们的网站并查阅 2025 年委托书声明。

维谛的治理体系以诚信与尊重为基石，确保我们在运营的各个环节恪守核心价值观与原则。我们制定并实施与这些原则相契合的政策和计划，着力培育责任、担当与安全的企业文化，以保障信息安全，维护利益相关方的信任。



附录





关于本报告

本社会责任报告的披露内容参照全球报告倡议组织（GRI）标准及可持续发展会计准则委员会（SASB）电子电气设备行业标准编制。除特别说明外，所有量化数据及关键绩效指标均源自我们截至 2024 年 12 月 31 日的最新财年数据，涵盖合并财务报表范围内的所有实体。部分定性定量分析亦包含本财年前后时段的数据。

可持续发展会计准则委员会（SASB）索引

维谛披露了符合 SASB 电气与电子设备行业标准的财务重要性负责任商业信息。

SASB编码	指 标	对应章节或描述
RT-EE-130a.1	1.总能耗 2.电网电力占比 3.可再生能源占比	维谛收集此类信息用于内部指标统计，目前正在评估未来的信息披露方案。
RT-EE-150a.1	产生的有害废物数量，回收百分比	维谛收集此类信息用于内部指标统计，目前正在评估未来的信息披露方案。
RT-EE-150a.2N	报告泄漏的次数，回收数量	截至 2024 年 12 月 31 日零报告的泄漏事件，或与之前可报告泄漏事件相关的持续修复活动。
RT-EE-250a.1	发布的召回次数，总召回单位数	截至 2024 年 12 月 31 日，维谛未发生达到需在年度 10-K 报表或季度 10-Q 报表中披露标准的重大产品召回事件。
RT-EE-250a.2	产品安全相关的法律诉讼导致的财物损失总额	截至 2024 年 12 月 31 日，维谛未发生因产品安全问题引发的、达到需在年度 10-K 报表或季度 10-Q 报表中披露标准的重大财务损失。

SASB编码	指 标	对应章节或描述
RT-EE-410a.1	收入中含 IEC 62474 申报物质的产品百分比	维谛未根据收入跟踪含有 IEC 62474 申报物质的产品。
RT-EE-410a.2	按 收 入 计 算，符合 ENERGY STAR 标准的产品	ENERGY STAR 仅适用于维谛少数不间断电源 (UPS) 产品。
RT-EE-410a.3	来自可再生能源相关和能源效率相关产品的收入	目前正在评估未来针对该指标的信息披露方案。
RT-EE-440a.1	关于使用关键材料相关风险管理的描述	请参阅本报告的“稳健诚信，供应保障”章节。
RT-EE-510a.1	预防：（1）腐败和贿赂以及（2）反竞争行为的政策和做法描述	请参阅本报告“稳健诚信，供应保障”和“合规治理，信赖保障”章节，以及《维谛行为准则》和《维谛供应商行为准则》
RT-EE-510a.2	因贿赂或腐败相关法律诉讼导致的货币损失总额	截至 2024 年 12 月 31 日，维谛（Vertiv）未发生因贿赂或腐败相关法律诉讼导致的、达到需在年度 10-K 报表或季度 10-Q 报表中披露标准的重大财务损失。
RT-EE-510a.3	因反竞争行为法规相关法律诉讼导致的货币损失总额	截至 2024 年 12 月 31 日，维谛（Vertiv）未发生因贿赂或腐败相关法律诉讼导致的、达到需在年度 10-K 报表或季度 10-Q 报表中披露标准的重大财务损失。



全球报告倡议组织（GRI）参考指标

使用声明 – 维谛投资公司已根据 GRI 标准参考本 GRI 内容索引中所列信息，报告涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间。

GRI标准	披 露	对应章节或描述
GRI2：通用披露	2-1 组织详细信息	请 参 阅 本 报 告《One Vertiv，One World》章 节 和 2024 年度 10-K 报告，第 1 项（ 业务 ）。
	2-2 可持续发展相关报告涉及的实体	请 参 阅 本 报 告《One Vertiv，One World》章 节 和 2024 年度 10-K 报告，第 1 项（ 业务 ）。
	2-3 报告期、频率和联系人	本报告涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间的内容，详见本报告中的附录《关于本报告》章节，第 86 页。
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	维谛 2024 年度 10-K 报告，第 1 项（ 业务 ）
	2-7 员工	维谛 2024 年度 10-K 报告，第 1 项（ 业务 – 人力资本资源 ）
	2-8 员工之外的工作者	维谛 2024 年度 10-K 报告，第 1 项（ 业风险因素 ）
	2-9 治理架构与构成	详见本报告治理章节及《维谛 2025 年股东委托书》“公司治理亮点” 章节
	2-10 最高治理机构成员的提名和遴选	《维谛 2025 年股东委托书》中题为 “董事会与公司治理” 的章节
	2-11 最高治理机构的主席	《维谛 2025 年股东委托书》章节：“董事会与公司治理”； 子章节：“与董事会沟通”

GRI标准	披 露	对应章节或描述
GRI2：通用披露	2-12 最高治理机构在监督影响管理方面的作用	本报告中的 “合规治理，信赖基石” 章节， 以及《维谛 2025 年股东委托书》中的 “董事会与公司治理” 章节
	2-13 影响管理职责的委派	本报告中的 “合规治理，信赖基石” 章节， 以及《维谛 2025 年股东委托书》中的 “董事会与公司治理” 章节
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告方面的作用	本报告中的 “合规治理，信赖基石” 章节， 以及《维谛 2025 年股东委托书》中的 “董事会与公司治理” 章节下的 “责任商业倡议承诺” 子章节
	2-15 利益冲突	本报告中的 “合规治理，信赖基石” 章节。
	2-16 重要问题的沟通	《维谛 2025 年股东委托书》之 “董事会与公司治理” 章节下的 “董事会沟通机制” 子章节
	2-18 最高治理部门的绩效评估	《维谛 2025 年股东委托书》之 “董事会与公司治理” 章节下的 “董事会专门委员会” 子章节
	2-19 薪酬政策	《维谛 2025 年股东委托书》“薪酬讨论与分析” 章节
	2-20 薪酬确定流程	《维谛 2025 年股东委托书》“薪酬讨论与分析” 章节
	2-21 年度总薪酬比	《维谛 2025 年股东委托书》“薪酬讨论与分析” 与 “CEO 薪酬占比”
	2-22 可持续发展战略声明	本报告《One Vertiv，One World》章节



GRI标准	披 露	对应章节或描述
2-23 政策承诺		请参阅以下政策文件： <ul style="list-style-type: none">《维谛（Vertiv）行为准则》《维谛（Vertiv）环境、健康与安全（EHS）政策》《维谛（Vertiv）供应商行为准则》《维谛（Vertiv）冲突矿产声明》《维谛（Vertiv）人权政策》《维谛（Vertiv）反奴隶制与人口贩卖声明》《维谛（Vertiv）隐私政策》
2-24 嵌入策略承诺		请参阅本报告中涉及上述政策监督、实施及成效的相关章节： <ul style="list-style-type: none">《维谛(Vertiv)行为准则》与《维谛(Vertiv)隐私政策》，请参见本报告"公司治理"章节《维谛（Vertiv）环境健康安全（EHS）政策》，请参见本报告"责任运营"章节《维谛（Vertiv）供应商行为准则》《冲突矿产声明》《人权政策》及《反奴隶制与人口贩卖声明》，请参见本报告"供应链合规"章节
2-25 补救负面影响的程序		请参阅本报告“合规治理,信赖基石”章节中“行文准则”子章节
2-26 寻求建议和提出关切的机制		请参阅本报告“合规治理,信赖基石”章节中“行文准则”子章节
2-27 遵守法律法规		本报告“ One Vertiv, One World ”章节和 SASB 指标中的财务损失量化指标。重要法律及监管事项披露于我方年度 10-K 报表与季度 10-Q 报表中。
2-28 协会的成员资格		请参阅本报告的“智领时代,创新无限”和“诚信稳健,供应保障”章节

GRI标准	披 露	对应章节或描述
GRI3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题流程	有关实质性议题确定的信息，请参阅本报告的“以高度责任感引领企业运营”部分
	3-2 实质性议题列表	有关实质性议题确定的信息，请参阅本报告的“以高度责任感引领企业运营”部分
	3-3 管理实质性议题	有关实质性议题确定的信息，请参阅本报告的“以高度责任感引领企业运营”部分
GRI201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	维谛 2024 年 10-K 报告，第 7 项（管理层对财务状况与经营业绩的讨论与分析）；第 8 项（财务报表和补充数据）。
	201-2 气候变化导致的财务影响及其他风险和机遇	维谛 TCFD 披露。
	201-3 固定收益计划义务和其他退休计划	本报告“以人为本,和谐包容”章节下的“具有竞争力的福利体系”子章节，以及维谛（Vertiv）《2024 年 10-K 年报》中“第 8 项(财务报表及补充数据)”下的“合并财务报表附注及养老金计划”子章节。
GRI203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	请参阅本报告“智领时代,创新无限”章节
	203-2 重大间接经济影响	请参阅本报告“智领时代,创新无限”章节
GRI205：反腐败 2016	205-1 对腐败相关风险的评估	请参阅本报告“合规治理,信赖基石”章节中“行文准则”子章节



GRI标准	披 露	对应章节或描述
	205-2 反腐败政策和程序的沟通与培训	请参阅本报告“合规治理,信赖基石”章节中“行文准则”子章节
	205-3 确认的腐败事件及采取的行动	请参阅本报告 SASB 指数中的货币损失信息。任何重大、法律和监管问题均在我们年度 Form 10-K 和季度 10-Q 报告中披露。
GRI206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	在 2024 年日历年度期间，维谛没有面临任何与反竞争行为、反垄断或垄断行为相关的法律行动
GRI302：能源 2016	302-5 降低产品和服务的能源需求量	请参阅本报告的“智领时代，创新无限”章节。
GRI303：水资源与污水 2018	303-1 将水资源作为共享资源的相关交流	请参阅本报告中“低碳运营，绿色生态”章节。我们的业务并不特别耗水，我们的环境管理体系已根据全球公认的标准（如 ISO 14001）进行开发。
GRI305：排放 2016	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	请参阅本报告的“低碳运营，绿色生态”章节。我们的运营活动涉及少量受监管气体排放，我们的环境管理体系已根据全球公认的标准（如 ISO 14001）进行开发。
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	请参阅本报告的“诚信稳健，供应保障”章节。
	308-2 供应链中的负面环境影响及所采取的行动	请参阅本报告的“诚信稳健，供应保障”章节。
GRI401：雇佣 2016	401-2 提供给全职员工的福利，但未提供给临时或兼职员工的福利	请参阅本报告的“以人为本，和谐包容”章节。

GRI标准	披 露	对应章节或描述
	401-3 育儿假	请参阅本报告的“以人为本，和谐包容”章节。
	403-1 职业健康与安全管理系统	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。
GRI403：职业健康与安全 2018	403-2 危害识别、风险评估及事件调查	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”和“低碳运营，绿色生态”章节。
	403-3 职业健康服务	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。
	403-5 工作者职业健康安全培训	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”和“以人为本，和谐包容”章节。
	403-6 促进工作者健康	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”和“以人为本，和谐包容”章节。
	403-7 与业务关系直接相关的职业健康与安全影响的预防与减轻	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。
	403-9 工伤	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。
	403-10 与工作相关的健康问题	请参阅本报告“低碳运营，绿色生态”章节。维谛在职业健康管理中不对工伤与职业病进行区分统计。



GRI标准	披 露	对应章节或描述
GRI404：培训与教育 2016	404-1 每位员工每年平均培训小时数	请参阅本报告“以人为本，和谐包容”章节
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	请参阅本报告“以人为本，和谐包容”章节
	404-3 接受定期绩效和职业发展评审的员工比例	请参阅本报告“合规治理,信赖基石”章节中“行文准则”子章节
GRI408：童工 2016	408-1 发生雇用童工事件风险较大的运营场所和供应商	请参阅本报告的“诚信稳健，供应保障”章节
GRI409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营场地和供应商	请参阅本报告的“诚信稳健,供应保障”章节。维谛《人权政策》及《反奴隶制与人口贩卖声明》
GRI414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	请参阅本报告的“诚信稳健，供应保障”章节。
	414-2 供应链中的负面社会影响及所采取的行动	请参阅本报告的“诚信稳健，供应保障”章节。
GRI415：公共政策	415-1 政治捐款	请参阅本报告“合规治理，信赖基石”章节中“行文准则”子章节
GRI416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	请参阅本报告的“智领时代，创新无限”章节。

气候相关财务披露工作组（TCFD）指数

TCFD 相关指标数据，请查阅维谛官网企业责任报告专栏。



Vertiv.com | 深圳市南山区学苑大道1001号南山智园B2栋

© 2025 Vertiv Group Corp. 保留所有权利。Vertiv™及其标志是 Vertiv Group Corp 的商标或已注册商标。本文中提及的所有其他名称和标志均属于其各自所有者的商品名称、商标或已注册商标。尽管我们已采取一切必要措施以确保信息的准确性和完整性，但 Vertiv Group Corp 对于因使用本信息或其中可能存在的任何错误、遗漏而导致的任何损害，不承担任何责任，并明确拒绝承担相关责任。此外，Vertiv 保留随时更改规格、优惠及其他促销活动的权利，且此类更改将在发出通知后生效。